

2008年10月28日（火）



# ようこそダイアログ Barへ！ -振り返り-

- 対話と組織開発のコミュニティー -

ダイアログBar 西村 勇也  
ゲスト 楠 宏太郎さん

Dialogue Bar all rights reserved



## ダイアログBarとは

対話と組織開発をテーマに、ゲストのストーリーテリングとワールドカフェ&ダイアログを通して様々な方で組織開発に関わるテーマについて楽しく対話を深める場です。

## コンセプトは

「人と人が出会い、知識と物語が交わり、対話によって新しい可能性が生まれる場」

# 本日の流れ



## 第6回 Dialogue Bar

### チェックイン

ストーリーテリング by 楠さん 18:40 ~ 19:10

メンタル・ヘルス研究所 楠 宏太郎さん

オープントイム

(19:10 ~ 19:40)

ゲストとダイアログ

(19:10 ~ 20:10)

ゲストと双方向の談話コーナーで、  
質問&ダイアログ！

ワールドカフェ

(19:40 ~ 21:10)

ワールドカフェで学びの共有と再  
発見！

(談話コーナーの参加者も第二ラウン  
ドからは、ワールドカフェに合流)

ラップアップ&チェックアウト

組織開発 & 対話

# 第一部 ストーリーテリングの様子





# インタラクティブ・タイムの様子



## 第二部 ワールドカフェ



# ワールドカフェのテーマ

---



社会の中で関係性を築くことは、私  
たちにとってどのような意味をもた  
らすでしょうか？



# ワールドカフェの様子





# ワールドカフェの様子



# ワールドカフェの様子





# ワールドカフェの様子





# ここから感想です。

(終了後に、学びと感想をポストイットに書いて貼ってもらいました)



関係の質の向上は優しいま  
なざしを向けることから。

関係性とは  
つながり  
関心を持つこと

関係性という漠然としたものを改めて考えるよい機会をいただきました。

ありがとうございました

皆さんそれぞれの表現が  
光っていて、関係性そのものを  
表していた



関係性の道筋には、

信頼

自分をさらけ出せる状況が  
必要

初めて参加しました。まだフォーマットに慣れませんが、三つのグループで共通のキーワードがあったりと不思議な体験でした。

ありがとうございました！

関係性を築くことは、関心を持つ・関心を持ってもらうという言葉がしっくりとききました

関係性とは、相手と釣り合い  
を取るため自己開示すること



テーマが漠として難しい

ただし、関係性を重視するあまり迎合すると関係性が悪化するとの言葉は印象的です

関心を感じる

失恋はあるけど

失愛はない

関係性って大切だなあ

“関係性”と言ってもいるんな  
視点があることにびっくりしま  
した

ダイアログの可能性を再確認。「場」は  
大事です。

わたしも「場」の提供が出来るよう学び  
を深めていきたいです。

ありがとうございました。

自分を知るために、いろいろな人  
との関係性を作ることの重要性  
に気が付きました

テーマが良かったです。

関係性をなぜ人は求めるのかな、  
など広ーい意味でいろいろ考える  
材料をいただきました



興味を持っていたワールドカフェに  
参加出来てよかったです。

書くことの意味、やっぱりあります  
ね

関係性を築く

自分を省みる

どこのテーブルでも感じたのですが、“全ては自分から”が関係をつくる上で大切で、いきつくところは“愛”ということ。

楠さんの今の仕事に至るまでの  
お話も大変興味深かったです。

ありがとうございました。

いろんな人と一つのテーマで話  
しをするのは、やはりおもしろい  
ですね^^



関係性を築くとは良い方向に向  
かうこと

100%相手の気持ちを理解する・  
してもらうのは無理！

という前提でコミュニケーション



関係性が薄くなっている

...

誰が何のために薄くしているの  
か(なってしまったのか)

“相手に興味を持つ”ことが関係  
性を築く第一歩

関係性を築く、と言葉でいうと簡単  
ですが、その裏には相手の存在を  
認め、関心を持つという非常に大切  
なキーワードがちりばめられている  
なと思いました。

# 表彰状

自己開示してないと相手に思っ  
ているのは思い違い。

今の受けた反応が彼の自己開  
示。

関心を見合う

対話することの重要性、大切さを  
認識した

# コミュニケーションの仕方について学んだ



社会との関係性の大切さを学ん  
だ

人を切り捨てない組織

今後もっと必要になってくると感じました

異業種の人と話すことで新たな  
発見があった。

とても時間が短く感じた

# 関係性の質

良い関係性と悪い関係性がある。

悪い関係性もOK。そこから始める

心のこもっていない言葉だけの  
関係からはじめてもOK

お互いがそれに合意していれば

関係を築くのはエネルギーが要  
ること

# 感想のポストイット



# 企画のお知らせ

「未来を創るワークショップ2009  
- ダイアログ（対話）を通じて持続可能な未来  
を創り出す2日間 - 」

第一回企画MTG

11月10日（月）19：00～

企画メンバー募集中

一緒に創ってみませんか？

Presented by DialogueBar

Dialogue Bar all rights reserved



# 今後の予定

12月～1月

「第7回ダイアログBar（日程未定）」

ゲスト：調整中

12月20日（土）21（金）


「システムアプローチによる組織の問題解決」

1月17日（土）18日（日）

「未来を創るワークショップ2009」

ゲストA：サステナ代表 マエキタ ミヤコさん

ゲストB：未定



楠さん、準備を手伝ってくれた方々、参加者の  
皆さま、カフェのスタッフの方へ

ありがとうございました。

次回も宜しく願いいたします。  
ます。

Presented by DialogueBar

Dialogue Bar all rights reserved