

2008年9月11日（木）



ようこそダイアログ Barへ！ -振り返り-

- 対話と組織開発のコミュニティー -

ダイアログBar 西村 勇也
ゲスト 桑原 香苗さん

Dialogue Bar all rights reserved

本日の流れ



第5回 Dialogue Bar

チェックイン

ストーリーテリング by 桑原さん 18:40 ~ 19:10

日本プロセスワークセンター 桑原 香苗さん

オープントイム

(19:10 ~ 19:40)

ゲストとダイアログ

(19:10 ~ 20:10)

ゲストと双方向の談話コーナーで、
質問&ダイアログ！

ワールドカフェ

(19:40 ~ 21:10)

ワールドカフェで学びの共有と再
発見！

(談話コーナーの参加者も第二ラウン
ドからは、ワールドカフェに合流)

ラップアップ&チェックアウト

組織開発 & 対話



桑原香苗さん

日本プロセスワークセンター
ファカルティ

PWI認定プロセスワーカー

第一部 ストーリーテリングの様子



インタラクティブ・タイムの様子



第二部 ワールドカフェ



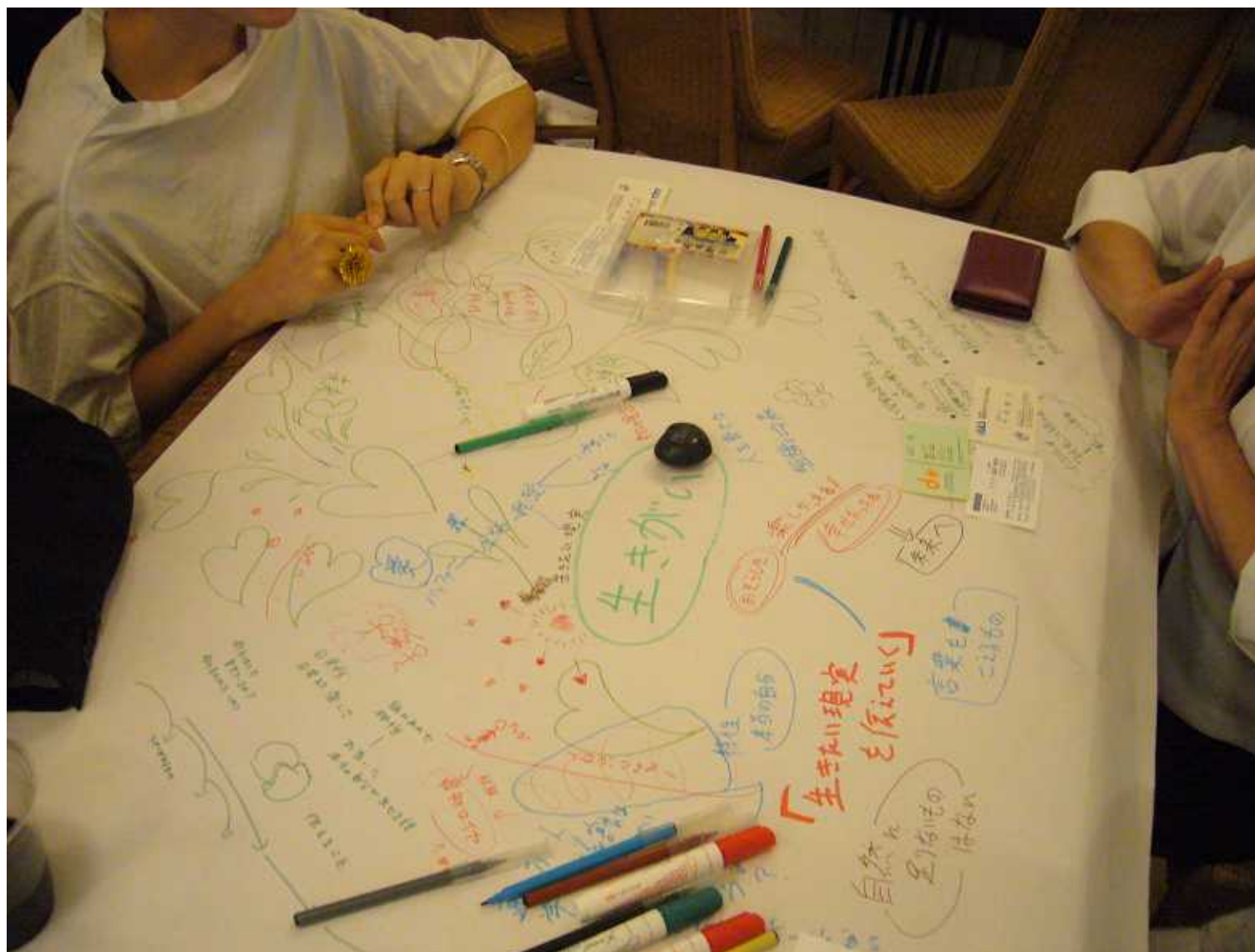


私たちが“生きたい現実”を
つくりだすために、私たちに
できることは何でしょう？

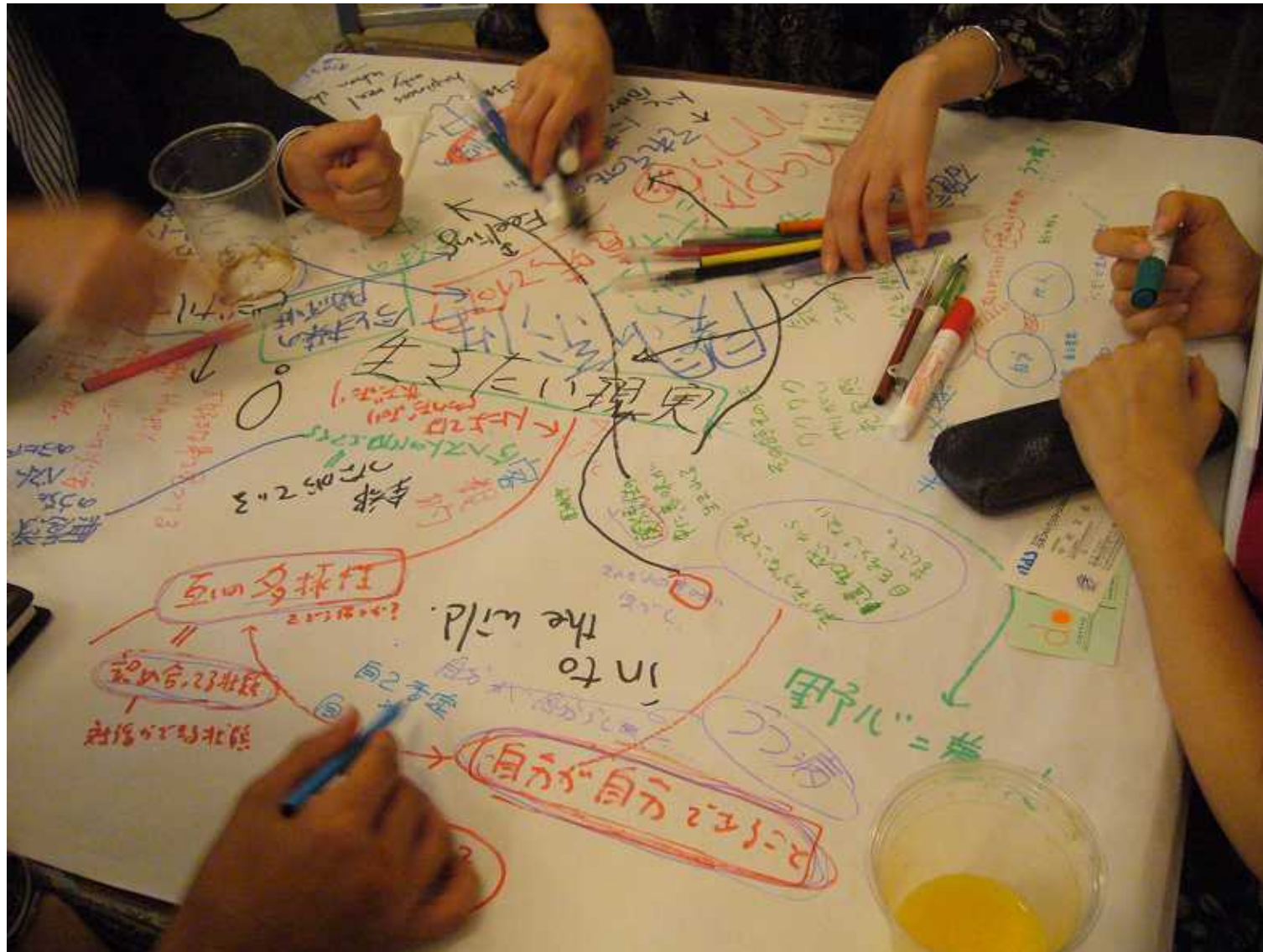
ワールドカフェの様子



ワールドカフェの様子



ワールドカフェの様子



ワールドカフェの様子



こんな人たちが参加しました



ジェムコ日本経営
シティバンク銀行
日本総合研究所
ソニー生命保険
メンタル・ヘルス研究所
キヤノン
レアリゼ
総務省
Start-up
日本アドバンストシステム
三井住友海上きらめき生命保険
大地を守る会
日本アドバンストシステム
日本プロセスワークセンター

ビスタポイント
MPI (NPO法人)・日本銀行
組織開発コンサルタント
SDL JAPAN
TIS
アクセンチュア
アサツー ディ・ケイ
コンサルタント&コーチ
ザラ・ジャパン
日本臨床心理カウンセリング協会
ジャストレード
アイセス

計39名

アンケート



とっても満足	:	19人
そこそこ満足	:	13人
まあ普通	:	1人
少し不満	:	1人
とても不満	:	0人

平均点 4.47点 (5点満点で換算)



ここから感想です。

(終了後に、学びと感想をポストイットに書いて貼ってもらいました)

自分が話したいと思う方向、
それを意識しながら、他の方
向にも目を向ける

関係と幸せ、つながり

生きたい現実

自分らしく生きること

それを伝える

伝わること

とにかく、色々変えてみる！

何が悪かったのかが、わからなくなるぐらいに

「足るを知る」

自然に足りないものはない

自分に足りないものはない

たくさん話をする。

「いま、ここ」を共有する。

私は話したい！

私は変えたい！

というサインを送ること。

つながり

生きたい現実は
いま、ここ
にあると思う。

「多様性を認める」「関係性
の中に意味がある」

異なるテーブルでも同じよう
なキーワードが出ていたの
が印象的でした。

それぞれのテーマを追求するのが
生きたい現実。

それを実現するには自分。

内面を客観的に見ながら全体を考
えること。

全体を見失うとバランスを崩す。

どうせ無理
とあきらめる自分に
サヨウナラ

< 笑顔がある世界 >

そのためには、安全な場。対話のあることが必要ですよね。

現実をもっと味わおう！

人それぞれ。自分の価値観
で生きる。

そしてお互いにそれを認め
合う。その時“生きたい現実”
が現れる。

ダイアログBarは
あったかい空間やね。
貴重。

仕事は楽しいと言ってはいけない風潮が
あった印象がある。

仕事は楽しいと思える(その感情を出せる)
ようになれば、子どもも大人になることに夢
を持てるのではないか

やりたいことをやる

+

相手の立場に立つ

生きたい現実と未来を創ることの
きっかけに

たのしさも、苦しさも、正直に
話が出るのがいい

ポジもネガも見方による

・全体最適

・いろんな視点を認めましょう
な意見に結局たどり着いた。

OUTPUT

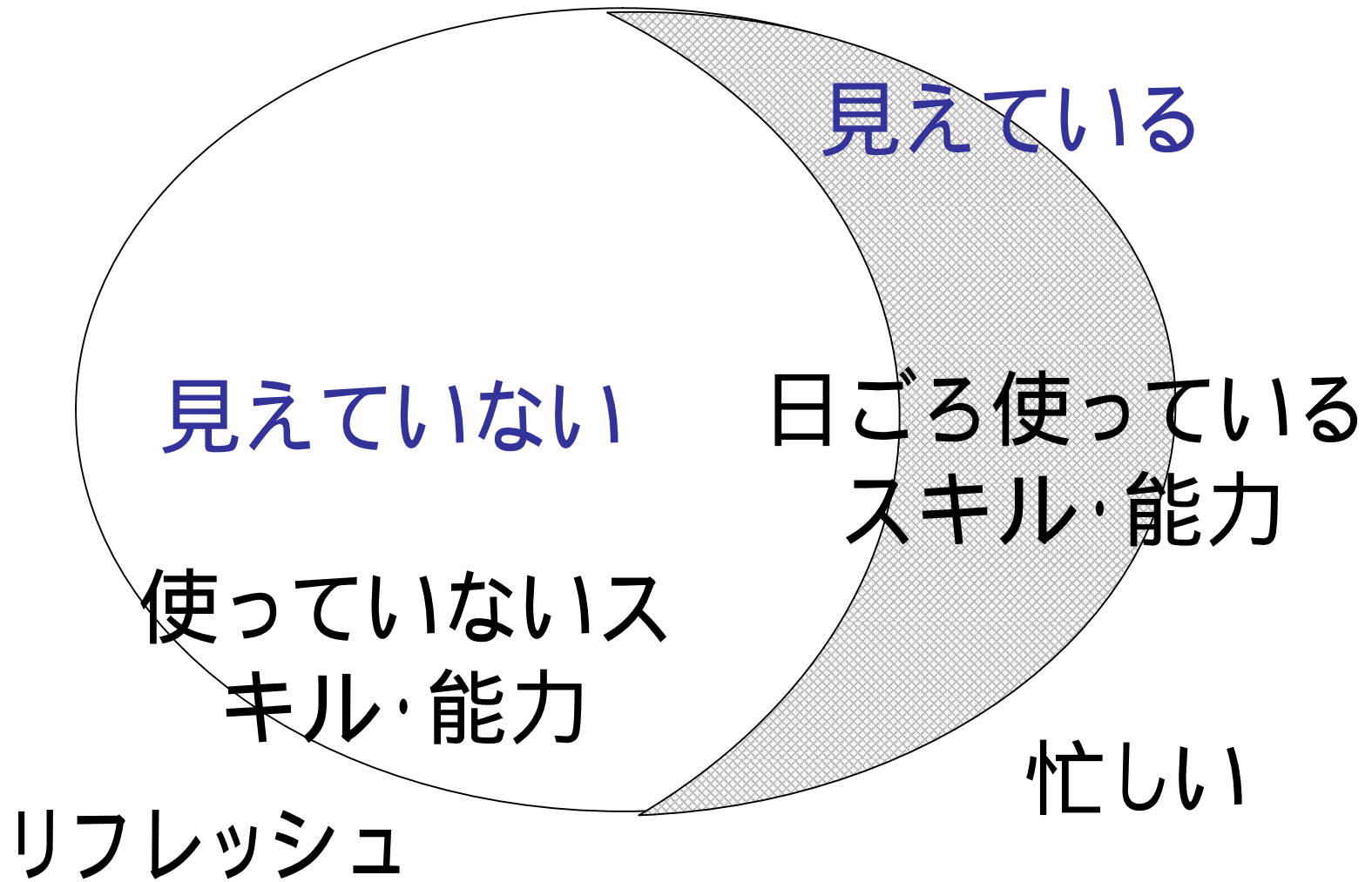
人と人とのつながり。
みんなで見える夢は現実になる。
関係性。
大人が笑顔でいよう。

多様性を認め合う 社会の実現

メディアリテラシー

情報に流されないために、自
分の目と耳で(身体で)たし
かめていくこと

まさか自分が女っぽくなって
きているとは！



自分に出来ることをやる

相手の立場に立って行動する

- ・ コミュニケーション
- ・ 相手の立場になって行動
- ・ 時に考える前に行動してみる

次回予告

次回のゲストは、メンタル・ヘルス研究所
「楠 宏太郎さん」を予定しています。

学習する組織、心の健康、活力ある組織、組織
開発。これらの観点を織り交ぜながら、より良
い組織の実現に取り組むとは。

10月28日（火）。詳細は、ブログ
（<http://positivelearning.seesaa.net/>）

または、メーリングリストより。

Presented by DialogueBar

Dialogue Bar all rights reserved

今後の予定

9月20日（土）21（金）ラーニングワークショップ
「システムアプローチによる組織の問題解決」

10月25日（土）26日（日）ラーニングワークショップ
「ワールドカフェを創ってみよう！」

10月28日（木）第6回ダイアログBar
「メンタル・ヘルス研究所 楠 宏太郎さん」

11月2日（土）3日（日）ラーニングワークショップ
「組織開発とプロセスワーク（仮）」 With桑原さん

Presented by DialogueBar

Dialogue Bar all rights reserved



詳しくは、


<http://positivelearning.seesaa.net/article/103084370.html>

(ダイアログBar H P)

にて！

Presented by DialogueBar

Dialogue Bar all rights reserved



桑原さん、準備を手伝ってくれた方々、参加者の皆さま、カフェのスタッフの方へ

ありがとうございました。

Presented by DialogueBar

Dialogue Bar all rights reserved